



METECsnc

metodi & tecnologie per la sostenibilità

*Solo alimentando quotidianamente
l'impronta culturale dello sviluppo sostenibile
possiamo contrastare efficacemente
la nostra impronta carbonica*

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022

INDICE

PREMESSA: L'AGENDA ONU 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

1. L'AZIENDA: ATTIVITÀ, STORIA E STAKEHOLDERS

- 1.1 LA MISSION: METODI E TECNOLOGIE
- 1.2 LA VISION: PARTNER STRATEGICO
- 1.3 LO SCOPO: VALORI DI RIFERIMENTO

2. IMPEGNO PER IL BUSINESS

- 2.1 CONSULENZA E FORMAZIONE SUI METODI
- 2.2 CONSULENZA E FORMAZIONE SULLE TECNOLOGIE
- 2.3 VALUTAZIONE INDIPENDENTE

3. IMPEGNO PER IL BENE COMUNE

- 3.1 PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ
- 3.2 LE PERSONE AL CENTRO
- 3.3 IL VOLONTARIATO SOCIALE

4. MISURAZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

- 4.1 CONSUMO DI ENERGIA
- 4.2 CONSUMO DI MATERIE PRIME
- 4.3 GESTIONE DEI RIFIUTI

5. PROSSIMI OBIETTIVI (2023-2025)

- 5.1 COSTANTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE
- 5.2 MIGLIORAMENTO DEGLI IMPATTI ESG, ANALISI DI MATERIALITÀ
- 5.3 TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ BENEFIT

NOTA CONCLUSIVA

CREDITS

PREMESSA

L'AGENDA ONU 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto che guida l'impegno verso il bene comune è l'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile. L'Agenda definisce 17 temi prioritari su cui implementare le azioni che ciascun soggetto può mettere in atto per dare il proprio contributo alla salvaguardia del nostro pianeta e al miglioramento delle condizioni di vita su di esso.



A loro volta, i 17 obiettivi possono essere raggruppati in tre diverse categorie che identificano con l'acronimo **ESG** i principali fattori di attenzione:

- **ENVIRONMENT**, sono i fattori che riguardano la tutela dell'ambiente e l'uso delle risorse energetiche;
- **SOCIAL**, sono i fattori che riguardano le questioni sociali e umanitarie;
- **GOVERNANCE**, sono i fattori che riguardano le questioni economiche e di gestione strategica.

Su ciascuno dei 17 obiettivi siamo chiamati a un coinvolgimento individuale che può essere diverso, a secondo dei molteplici ruoli che ci troviamo a rivestire:

- singole persone (adozione di comportamenti responsabili e virtuosi);
- componenti di una famiglia (educazione dei figli, cura dei soggetti deboli);
- componenti di una comunità (rispetto degli altri, collaborazione);
- lavoratori (adozione di buone pratiche);
- persone con incarichi di responsabilità pubblica (definizione e attuazione di politiche adeguate);
- manager di aziende (definizione e attuazione di azioni a basso impatto);
- imprenditori (adozione di valori per una gestione etica del business).

Anche i risultati delle nostre azioni possono essere diversi in base ai contesti e alle possibilità, ma l'importante è sforzarsi di contribuire, definendo un proprio **percorso di sostenibilità**.